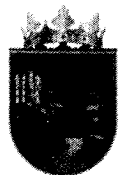




**4. INDICADORES DE DESEMPEÑO
(CEPCI 2023)**

No.	NOMBRE	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO
1.1	Indicador de personas servidoras públicas capacitadas o sensibilizadas en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas relacionados.	Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas o sensibilizadas en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas relacionados, respecto del total de servidores públicos que se planeó capacitar en el año.	$\frac{\text{Cantidad de personas servidoras públicas que recibieron al menos un curso o sensibilización en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas relacionados en el año de referencia.}}{\text{Cantidad de personas servidoras públicas que se planeó recibirían al menos una capacitación o sensibilización durante el año de referencia.}} * 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI
1.2	Indicador de personas integrantes del Comité de ética capacitadas o sensibilizadas en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas relacionados.	Porcentaje de personas integrantes del Comité de ética capacitadas o sensibilizadas en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas relacionados, respecto del total de personas integrantes del Comité de ética que se planeó capacitar en el año.	$\frac{\text{Cantidad de personas integrantes del Comité de ética que recibieron al menos un curso o sensibilización en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas relacionados en el año de referencia.}}{\text{Total de personas integrantes del Comité de ética.}} * 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI
2	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas relacionados.	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas relacionados, respecto al total de acciones programadas en el año.	$\frac{\text{Número de acciones de difusión efectuadas.}}{\text{Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia.}} * 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI
3	Indicador de eficacia en la	Porcentaje de eficacia	Número de acciones de mejora a procesos	Porcentaje	Actuación del



	realización acciones de mejora a procesos institucionales.	en la realización acciones de mejora a procesos institucionales, respecto al total de acciones programadas en el año.	institucionales efectuadas. $\frac{\text{Número de acciones de mejora a procesos institucionales incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia.}}{\text{Número total de acciones de mejora a procesos institucionales efectuadas.}} * 100$		CEPCI
4	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias presentadas ante el CEPCI.	Porcentaje de denuncias que son recibidas y atendidas por el CEPCI dentro de los plazos establecidos en el año.	$\frac{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido.}}{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas por el CEPCI durante el año.}} * 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI
5	Indicador de cumplimiento general del CEPCI.	Porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI que son atendidas en el año de referencia.	$\frac{\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia.}}{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia.}} * 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI

[Handwritten signature]